



# *Politica FSC®*

La Direzione di **INVERNIZZI S.p.A.** ha stabilito di garantire ai propri clienti la commercializzazione di pannelli **FSC 100%** e **FSC MIX** realizzati a partire da materia prima certificata FSC 100% o FSC CW e di implementare e mantenere un sistema di gestione della Catena di Custodia. (LICENSE CODE FSC-C089489)

I prodotti realizzati dalla **INVERNIZZI S.p.A.** appartengono alla categoria indicate nel **GRUPPO DI PRODOTTI**. In questo contesto la **Certificazione di Catena di Custodia** garantisce la rintracciabilità dei materiali provenienti da foreste certificate.

Grazie a questa certificazione **INVERNIZZI S.p.A.** può garantire il mercato circa la provenienza dei materiali legnosi per i propri prodotti e quindi dimostrare in maniera corretta, trasparente e controllata il proprio attivo contributo alla gestione forestale responsabile, nel rispetto di rigorosi standard ambientali sociali ed economici riconosciuti a livello mondiale.

A tal fine l'impegno dell'azienda è focalizzato a:

- controllare la certificazione della materia prima acquistata e i relativi fornitori; addestrare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di Chain of Custody e in particolare il personale interessato alla gestione degli approvvigionamenti;
- sospendere l'applicazione della vendita come **FSC** qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili all'azienda o utilizzare un logo **FSC** solo in associazione a prodotti che abbiano le caratteristiche minime richieste dallo standard **FSC**;
- favorire la diffusione della certificazione al fine di contribuire al consolidamento della Gestione Forestale Sostenibile e il rispetto della legislazione forestale vigente;
- aumento dell'approvvigionamento di materia prima proveniente da foreste gestite in maniera sostenibile;
- adottare procedure di reclamo semplici e accessibili che consentano la tempestiva risoluzione dei problemi e dei reclami da parte dei clienti;
- impostare un'analisi periodica delle non conformità e la conseguente adozione di misure atte a evitare che esse si ripetano.



**INVERNIZZI S.p.A.** dichiara inoltre e sotto la sua responsabilità di non essere coinvolta in attività:

- di taglio o commercio illegale di prodotti di origine forestale;
- che comportino la violazione delle tradizioni o dei diritti dei popoli in relazione ad attività forestali;
- che provochino la distruzione di ambienti di alto valore di conservazione in relazione ad attività forestali;
- di conversione di significative aree forestali naturali in piantagione;
- di introduzione di organismi geneticamente modificati nell'ambiente;
- che determinino la violazione delle norme stabilite dall'ILO (International Labour Organization) della "Dichiarazione dei diritti e principi fondamentali nel lavoro" del 1998.

**INVERNIZZI S.p.A.** si impegna inoltre a rispettare le leggi nazionali del lavoro e i requisiti FSC previsti dallo standard FSC-STD-40-004 v3.1, ovvero:

- **INVERNIZZI** non utilizza il lavoro minorile; qualora dovesse avvalersi di stagisti con età inferiore ai 18 anni, tale lavoro verrebbe approvato e in collaborazione con Enti dello Stato adibiti a tale scopo formativo; tale impiego non interferirà con l'istruzione né sarà dannoso per la loro salute o il loro sviluppo e eseguiti in modo tale da non interferire con l'istruzione obbligatoria e svolti solo in orario diurno. E' vietato il lavoro minorile non autorizzato in ogni forma;
- **INVERNIZZI** non permette alcuna forma di lavoro forzato e obbligatorio. I rapporti di lavoro sono volontari e basati sul mutuo consenso, senza minaccia di sanzione. Vengono abolite e condannate ogni forma di violenza fisica e sessuale, lavoro vincolato, restrizioni di mobilità, minacce di ogni tipo, trattenute sul salario o altre forme di ricatto salariale;
- **INVERNIZZI** garantisce che non vi siano discriminazioni nell'impiego e nell'occupazione;
- **INVERNIZZI** rispetta la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva. I lavoratori possono costituire o aderire a organizzazioni di lavoratori di propria scelta, le quali sono libere di redigere le proprie costituzioni e regole. **INVERNIZZI** rispetta i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività lecite legate alla formazione, adesione o assistenza a un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discriminerà o punirà i lavoratori per l'esercizio di tali diritti. **INVERNIZZI** negozia con le organizzazioni dei lavoratori legalmente costituite e/o rappresentanti debitamente selezionati in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva. Gli accordi di contrattazione collettiva sono attuati laddove esistono.

**INVERNIZZI** si impegna nella sensibilizzazione del proprio personale, dei clienti, dei fornitori e di tutti gli stakeholders in merito alle tematiche relative alla gestione forestale responsabile FSC e a tutti i suoi requisiti. **INVERNIZZI** si impegna affinché la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli.

La Direzione di **INVERNIZZI S.p.A.** ha designato come persona di riferimento per l'implementazione della presente politica e della Catena di Custodia un Responsabile, Luca Bozzetti, volta a sottolineare il proprio costante e dedito impegno della Direzione Aziendale in questo progetto.