INVERNIZZI
Plywood Tradition

Codice Etico
e di Comportamento

VISION DI INVERNIZZI S.p.A.

INVERNIZZI S.p.A. *crede che la Responsabilità d'Impresa si sviluppi attraverso un insieme di scelte che indirizzano l'attività imprenditoriale verso un comportamento eticamente corretto, con particolare riferimento all'intera collettività, all'ambiente e alle aspettative degli stakeholders.*
Per raggiungere i propri obiettivi, **INVERNIZZI S.p.A.** *orienta la sua attività verso i valori di* ***Trasparenza, Integrità e Responsabilità sociale*** *e racchiude i principi che la ispirano in questo Codice Etico e di Comportamento.*
Questo documento rappresenta, quindi, un elemento distintivo ed identificativo nei confronti del mercato e dei terzi, la cui conoscenza e condivisione, richiesta a tutti coloro che operano nella Società o che con essa collaborano, costituiscono il fondamento della nostra attività ed il primo passo per concorrere al perseguimento della nostra vision.
L'obiettivo è quello di perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera, attraverso uno ***Sviluppo Sostenibile****,* ***salvaguardando l'Ambiente e la Sicurezza delle persone coinvolte*** *tramite la coerenza di un comportamento rispettoso dell'Etica Sociale,* ***ottenere la soddisfazione ed assicurare valore aggiunto per il Dipendente, per il Cliente e, in generale, per la Comunità****.*

FINALITÀ E DESTINATARI

Il presente Codice Etico (di seguito, il "Codice") illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività di **INVERNIZZI S.p.A.** *(di seguito, "Società") nonché le linee di comportamento adottate dalla Società sia all'interno della propria attività (nei rapporti tra il personale dipendente) sia all'esterno (nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti, i partner commerciali, le organizzazioni politiche e sindacali nonché gli organi d'informazione (di seguito, i "Portatori di Interessi").*
Il rispetto di tali principi è di fondamentale importanza per raggiungere lo scopo aziendale di **INVERNIZZI S.p.A.** *e per garantire la sua reputazione nel contesto socio-economico nel quale opera.*
Il presente Codice è vincolante per gli amministratori e i dipendenti *di* **INVERNIZZI S.p.A.**, *nonché per tutti coloro che operano e collaborano, stabilmente o a tempo determinato, per conto della Società (di seguito, i "Destinatari").*
Al Codice verrà data ampia diffusione nell'ambito della struttura di governance interna e larga comunicazione all'esterno, anche attraverso il proprio sito internet.

1. Principi di Comportamento

L'attività imprenditoriale in **INVERNIZZI S.p.A.** *si fonda sulla* ***legalità****, sulla* ***non discriminazione****, sull'****integrità*** *e sull'****onestà****.*

1.1 LEGALITÀ

In **INVERNIZZI S.p.A.** *operiamo nell'assoluto rispetto della Legge e del presente Codice. Osserviamo scrupolosamente tutte le normative in vigore, sia verso le persone interne all'azienda (colleghi) che verso l'esterno (fornitori e clienti).* ***Consideriamo il rispetto delle norme di salute e sicurezza ambientale un valore imprescindibile e fondamentale.***
L'organizzazione si impegna costantemente nella formazione del proprio personale, al fine di sensibilizzare tutti gli operatori in merito agli obblighi legislativi che questi sono tenuti a conoscere e rispettare; **INVERNIZZI S.p.A.** *investe le risorse necessarie affinché tale formazione ed informazione sia sistematicamente rispettata e definisce specifiche modalità di verifica dell'apprendimento da parte del personale coinvolto.*

1.2 NON DISCRIMINAZIONE
(nella legalità e rispetto di tutti)

Ripudiamo e combattiamo ogni forma di discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori. Favoriamo al contempo l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli. Non tolleriamo le vessazioni e le intimidazioni, o qualsiasi atto di condotta verbale o fisica che manchi di rispetto o umili un'altra persona. Questo ovviamente vale anche per i visitatori, i clienti e le altre persone con cui ci relazioniamo. Non appoggiamo alcuna modalità di integralismo ideologico.

1.3 INTEGRITÀ

Crediamo nella reciproca fiducia: tutti noi siamo tenuti a lavorare per l'interesse dell'azienda, nel rispetto dei colleghi e dell'ambiente circostante. Non ammettiamo le attività e i comportamenti che possano configurare un conflitto di interessi o il perseguimento di interessi personali.
Nel posto di lavoro non ammettiamo l'uso di alcol, droghe illegali o qualsiasi altra sostanza che possa essere di pericolo per sé stessi, per gli altri e per lo svolgimento del lavoro.
Proteggiamo la privacy delle informazioni e ci atteniamo scrupolosamente alle normative in vigore per la protezione dei dati.
Ci impegnano per realizzare una concorrenza leale, nel rispetto delle norme e dei concorrenti: crediamo che una sana e virtuosa concorrenza sia un incentivo all'innovazione e sia una tutela per gli interessi dei consumatori.

1.4 SOSTENIBILITÀ

Vivere in un mondo migliore, più salutare e sostenibile, è possibile grazie alle scelte che facciamo anche come impresa: la scelta dei materiali, delle catene di fornitura, delle certificazioni ambientali e di prodotto, sono solo alcune delle azioni che testimoniano il nostro impegno.
Sostenibilità significa rispetto per l'ambiente, soprattutto per la nostra "materia prima" – il pioppo ed il legno.
Per **INVERNIZZI S.p.A.** *diventa allora fondamentale la legalità in ambito ambientale, di utilizzare materiali che rispettano le leggi locali di ciascuna provenienza, che siano commercializzati in maniera legale e pienamente adempienti al* ***Regolamento*** **EUTR 995/2010**.
Per questo **INVERNIZZI S.p.A.** *ha sviluppato un* **Sistema di Dovuta Diligenza (Due Diligence System)** *che viene applicato alle catene di fornitura e fatto rispettare da tutti i fornitori di legname extra UE.*
INVERNIZZI S.p.A. *ha, inoltre, implementato e certificato la sua* **Catena di Custodia** *in riferimento agli standard internazionali* **FSC®** (LICENSE CODE FSC - C089489) *e* **PEFC**, *integrandola con il* **Sistema di gestione per la Qualità**.

2. Rapporti con i Dipendenti e Collaboratori

Le persone fanno l'azienda. *Ed è per questo che scegliamo i collaboratori utilizzando criteri oggettivi e meritocratici, nel rispetto della dignità dei candidati nonché nell'interesse al buon andamento dell'azienda, senza alcuna forma di discriminazione o favoritismo. Contrastiamo episodi di mobbing, stalking, violenza psicologica ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona dentro e fuori i locali aziendali. I rapporti tra i dipendenti devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della liberà delle persone.*

3. Ambiente di Lavoro

INVERNIZZI S.p.A. *si impegna ad offrire al proprio personale un ambiente di lavoro* **sano**, **sicuro** *e* **rispettoso** *della dignità dei lavoratori.*
La sicurezza sui luoghi di lavoro è assicurata dalle rigorose disposizioni previste dalla legge in vigore, ma soprattutto in maniera attiva promuovendo la **cultura della sicurezza** *attraverso* **programmi formativi**.
INVERNIZZI S.p.A. *tutela la salute dei propri lavoratori, garantendo altresì il rispetto delle norme igieniche e di prevenzione sanitaria.*
INVERNIZZI S.p.A. *esige da parte di tutti i lavoratori il rispetto delle norme inerenti la sicurezza, il rispetto dell'integrità dei luoghi di lavoro e relativi macchinari e/o attrezzature.*

4. Comunicazione

Comunicare con l'esterno e con tutti gli stakeholder interessati è fondamentale per far emergere il messaggio di **INVERNIZZI S.p.A.**
Per questo vogliamo utilizzare tutti gli strumenti più idonei per mostrarci agli altri, attraverso il web, i social, le riviste e gli eventi. Ogni nostra forma di comunicazione e ogni messaggio è improntato alla veridicità, alla correttezza e alla trasparenza. Non ammettiamo forme di comunicazioni false, ambigue o lesive verso i clienti, fornitori, partner, istituzioni.

5. Rapporti con l'Esterno

5.1 RAPPORTI CON AUTORITÀ E PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

Ogni nostro rapporto con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione sono improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge, astenendoci da qualsiasi forma di pressione, esplicita o velata, finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per sé o per l'Azienda.

5.2 RAPPORTI CON CLIENTI E FORNITORI

I rapporti con i nostri fornitori e i nostri clienti sono i due pilastri portanti del nostro lavoro e con essi coltiviamo un rapporto basato sull' onestà.

Per ottemperare a quanto sopra indicato si rende necessario che:

a) *ci sia un riscontro immediato di presa in carico della richiesta pervenuta da clienti/agenti/fornitori;*

b) *ci sia disponibilità nei confronti dell'interlocutore esterno e questo prevede, se impegnati al momento della richiesta contatto, di richiamare nell'arco di 15 minuti o comunque il prima possibile;*

c) *si evitino lamentele e/o commenti negativi e manifestazioni vocali/gestuali nei confronti di clienti/agenti/fornitori, con comportamenti poco professionali;*

d) *ci sia la massima disponibilità nei confronti dei clienti/agenti/fornitori.*

Non sono tollerati comportamenti da parte di fornitori, clienti e terze parti che possano venire percepiti come un modo per influenzare le decisioni dell'azienda.

6. Linee Guida del Sistema Sanzonatorio

Siamo consapevoli che la violazione dei principi fissati nel Codice e nelle procedure indicate nei controlli interni compromette il rapporto fiduciario tra la Società ed i propri amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, partners commerciali e finanziari.

I comportamenti in violazione del Codice Etico costituiscono:

- *grave inadempimento per i dipendenti (operai, impiegati, quadri e dirigenti), con le sanzioni, applicate a seconda della gravità, previste dal CCNL di categoria (rimprovero verbale, rimprovero scritto, multa non superiore a tre ore di retribuzione, sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di tre giorni lavorativi, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo); nel caso di pendenza dell'azione penale ovvero di esecuzione di un provvedimento restrittivo della libertà personale assunto nei confronti del dipendente, prima di adottare il provvedimento disciplinare, potrà essere adottata la sanzione della sospensione dal servizio e dalla retribuzione, per la durata corrispondente all'esito dell'azione penale ovvero fino al termine della durata del provvedimento restrittivo della libertà personale;*
- *giusta causa per revoca del mandato agli amministratori;*
- *causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i collaboratori esterni e parasubordinati;*
- *causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i fornitori, appaltatori e subappaltatori.*

L'individuazione e l'applicazione delle sanzioni terrà sempre conto dei principi generali di proporzionalità e di adeguatezza rispetto alla violazione contestata.

INVERNIZZI S.p.A.
Strada Provinciale per Gussola
26030 Solarolo Rainerio (CR) ITALY
Tel. +39 0375 31331 - Fax +39 0375 3133222/3
info@invernizzi-spa.com - www.invernizzi-spa.com

© All Rights Reserved - INVERNIZZI 2023